

平成29年度 新人看護職員研修(レベル I) 年間計画

【目的】

社会人・組織人としての自覚、職業人としての自立を育成する
 厚労省新人看護職員研修ガイドラインに基づいた臨床実践能力の習得を目指し、段階的で継続性のある新人教育の実施

【目標】

正確な知識や技術を習得し、助言や指導を受けながら患者に安全な基本的看護サービスが提供できる

| 研修開催予定日 13:00～17:15 (5月より) | | | 研修内容 | 講師(予定) |
|-------------------------------|-----|--------------------------------|----------------------------------|--------------|
| 4月 | 3日 | 月 | 新入職員オリエンテーション(就業規則、福利厚生等) | 多職種 |
| | | | 医療安全 | 医療安全副部長 |
| | 4日 | 火 | 新入職員オリエンテーション(医薬品・検体の取扱い等) | 多職種 |
| | | | 感染管理 | 感染管理認定看護師 |
| | | | 医療安全(チームステップス) | 医療安全管理室長 |
| | 5日 | 水 | 看護部の理念、目標管理、専門・認定看護師の役割等 | 看護部長 |
| | | | 教育体系、新人看護職員研修、キャリアブック | 看護部教育委員会 |
| | | | 接遇、身だしなみ | 副看護部長 |
| | | | 看護必要度 | 業務委員会 |
| | | | 看護倫理 | 慢性疾患看護専門看護師 |
| | 6日 | 木 | 看護協会について | 医療安全管理室長 |
| | | | 電子カルテ操作方法 | 業務委員会 |
| | 7日 | 金 | 看護記録 | 記録委員会 |
| | | | スキンケア、褥瘡ケア | 皮膚・排泄ケア認定看護師 |
| 採血・静脈注射(講義) | | | 副師長 | |
| 皮下注射(講義、演習) | | | 糖尿病看護認定看護師 | |
| 5月 | 15日 | 採血・注射・持続点滴 輸液ポンプ・シリンジポンプの管理 | 看護部教育委員会 臨床工学士 | |
| | | ポジショニング | 皮膚・排泄ケア認定看護師 | |
| | | 口腔ケア | 歯科口腔外科診療部長、看護主任 | |
| 6月 | 23日 | 吸引 | レベル I 担当者 | |
| | | フィジカルアセスメント(呼吸)、酸素吸入 点滴の管理 | レベル I 担当者 | |
| 7月 | 21日 | メンタルヘルスサポート | 外部心理療法士 | |
| | | リフレッシュ研修 | レベル I 担当者 | |
| 8月 | 18日 | 経管栄養の看護(PEGケア) | 皮膚・排泄ケア認定看護師 | |
| | | 食事介助 | 言語療法士 | |
| | | 食事箋 | 栄養士 | |
| 9月 | 15日 | 急変時の看護、SBAR、気管内挿管、人工呼吸器管理 | 教育担当者 臨床工学技士 | |
| | | 人工呼吸器装着中の患者の看護 | | |
| 10月 | 20日 | 周術期看護 | 教育担当者 | |
| | | 半年間の振り返り「社会人基礎力」 | 副看護部長 | |
| 11月 | 17日 | 看護倫理 | 慢性疾患看護専門看護師 | |
| | | 事例検討グループワーク | レベル I 担当者 | |
| 12月 | 15日 | 糖尿病看護 | 糖尿病看護認定看護師 | |
| | | 慢性疾患看護(循環器) | 慢性疾患看護専門看護師 | |
| 1月 | 19日 | 退院支援、退院調整 | 退院支援看護師 | |
| | | 緩和ケア | 緩和ケア認定看護師 5F病棟看護師 | |
| 2月 | 16日 | 多重課題(シミュレーション研修) | レベル I 担当者 | |
| | | 確認テスト | | |
| 3月 | 16日 | 金 | 1年間のまとめ研修 (確認テスト、メンバーシップについて) | レベル I 担当者 |